
	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»			
СМК ПСП 03-08-2016	Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в ГБПОУ «БРИТ»			
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	1 из 7

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим Советом  
ГБПОУ «БРИТ»  
протокол. № 1  
«31» августа 2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  

 Директор ГБПОУ «БРИТ»  
 А.Е. Белоусов  
 Пр. №239/2 от «31» августа 2016 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ О  
 МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ  
 ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ  
 В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ  
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
 «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Улан-Удэ  
2016 г.

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>			
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»</b>			
СМК ПСП 03-08-2016	<i>Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в ГБПОУ «БРИТ»</i>			
	<b>Версия 2</b>	<b>Изменения 0</b>	<b>Экземпляр 1</b>	<b>2 из 7</b>

## 1 Наименование

В целях обеспечения правильной классификации документации для включения в Перечень нормативной документации техникума принято следующее наименование данного документа: Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Бурятский республиканский индустриальный техникум», (далее по тексту Положение).

В действие вводится с момента утверждения.

## 2 Область применения

Настоящее Положение определяет вопросы создания и функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций (далее – МЦПК), порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе МЦПК.

Используется в работе административно-управленческого персонала техникума, преподавателями и другими заинтересованными лицами.

## 3 Нормативные ссылки

В настоящем нормативном документе использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Письмо МОиН РФ от 17.06.2013 № АК - 921/6 «О методических рекомендациях», Приложение – Методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- Приказ ГБОУ СПО «БРИТ» от 16.09.2013 г. № 312 «О создании Многофункционального центра прикладных квалификаций»
- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001–2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ISO 9001–2015 Системы менеджмента качества. Требования.
- Устав ГБПОУ «БРИТ».

## 4 Обозначения и сокращения

РФ – Российская Федерация

ГБПОУ «БРИТ» - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бурятский республиканский индустриальный техникум»

МЦПК – многофункциональный центр прикладных квалификаций

СМК – система менеджмента качества

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ			
	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»			
СМК ПСП 03-08-2016	Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в ГБПОУ «БРИТ»			
	Версия 2	Изменения 0	Экземпляр 1	3 из 7

## 5 Термины и определения

В настоящем Положении применяют следующие термины и их определения в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9000–2015 (ИСО 9000:2000):

**Нормативный документ** – документ, содержащий правила, нормы, общие принципы, характеристики, касающиеся определенных видов деятельности или результатов, и доступный широкому кругу пользователей.

**Образовательная услуга** – комплекс целенаправленно создаваемых и предлагаемых возможностей для приобретения знаний и умений с целью удовлетворения образовательных потребностей.

**Потребители образовательной услуги** - абитуриенты, родители, студенты – внутренние потребители; предприятия – внешние потребители (конечные пользователи).

**Положение о деятельности** – методические положения, способ осуществления процесса, с помощью чего можно достигнуть соответствия определенным требованиям.

**Требование** – потребность или ожидание, которое установлено и является обязательным для выполнения.

## 6 Общие положения

5.1 Настоящие Положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций.

5.2 МЦПК является структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бурятский республиканский индустриальный техникум» (далее – Техникум), находящегося в ведении Министерства образования и науки Республики Бурятия (далее – Министерство) для обеспечения профессиональной подготовки квалифицированных кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации Республики Бурятия.

5.3 В своей деятельности МЦПК руководствуется законодательством и нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия, Уставом ГБПОУ «Бурятский республиканский индустриальный техникум».

5.4 Финансирование создания и текущей деятельности МЦПК осуществляется за счет средств республиканского бюджета, внебюджетных средств техникума.

## 7 Задачи МЦПК

Основными задачами в деятельности МЦПК является:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации Республики Бурятия
- реализация программ профессиональной подготовки широкого спектра направлений и различных сроков обучения;

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>			
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»</b>			
СМК ПСП 03-08-2016	<i>Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в ГБПОУ «БРИТ»</i>			
	<b>Версия 2</b>	<b>Изменения 0</b>	<b>Экземпляр 1</b>	<b>4 из 7</b>

- реализация образовательных программ направленных на освоение новых технологических процессов и оборудования;
- обеспечение профессиональной мобильности кадров Работодателей.
- содействие работодателям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

## **8 Функции МЦПК**

Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК выполняет следующие функции:

- обеспечивает взаимодействие с Работодателями Республики Бурятия в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;
- разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками Работодателей.

## **9 Организация деятельности МЦПК**

8.1 Деятельность МЦПК проводится в интересах Работодателей.

8.2 Работодатели при возникновении необходимости представляют в МЦПК заявку (устной или письменной формы) на профессиональную подготовку кадров в соответствии с перечнем квалификаций профессиональной подготовки.

В случае предоставления заявки в письменном виде, указывается:

- наименование программы профессиональной подготовки;
- количество граждан, направляемых на обучение в течение следующего календарного года;
- базовый профессиональный уровень граждан, направляемых на обучение;
- форма и срок и период обучения по программам профессиональной подготовки;
- квалификационные требования к уровню получаемого образования;
- обоснование потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.

Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.

8.3 При определении объема и структуры профессиональной подготовки кадров учитываются:

- данные Министерства труда и социальных отношений Республики Бурятия о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;
- данные образовательных организаций профессионального образования о выпуске и распределении специалистов, заявленным организациями для подготовки кадров;
- данные о текущей и прогнозной потребности промышленных предприятий в работниках с учетом планируемого высвобождения, замещения работников и расширения (сокращения) производства на ближайшие три года, представляемые отраслевыми Министерствами Республики Бурятия, работодателями, объединениями работодателей;

	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>			
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»</b>			
СМК ПСП 03-08-2016	<i>Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в ГБПОУ «БРИТ»</i>			
	<b>Версия 2</b>	<b>Изменения 0</b>	<b>Экземпляр 1</b>	<b>5 из 7</b>

– данные о реализуемых на территории Республики Бурятия инвестиционных проектах.

8.4 Отношения по подготовке кадров между Техникумом, структурным подразделением которого является МЦПК, и Работодателем регулируются договором, заключаемым в соответствии действующим законодательством.

## 10 Организация учебного процесса

9.1 Обучающимися в МЦПК являются лица, зачисленные приказом директора Техникума по представлению руководителя МЦПК.

9.2 Прием на обучение в МЦПК осуществляется на базе среднего общего образования, на основании личного заявления обучающегося и договора на обучение, заключенных с юридическими и(или) физическими лицами.

9.3 Обязанности и права слушателей определяются законодательством Российской Федерации в сфере образования, Положением о МЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка Техникума.

9.4 МЦПК обеспечивает:

- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения;
- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

9.5 Работодатель обеспечивает:


- оперативный контроль за посещаемостью направленных на обучение в МЦПК;
- предоставление мест для проведения лабораторных и практических работ, производственного обучения и производственной практики в условиях производства;
- участие представителей предприятия в работе квалификационной комиссии.

9.6 Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится в установленном порядке квалификационными комиссиями, создаваемыми в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами с привлечением в качестве председателя квалификационной комиссии представителя Работодателя, соответствующего профилю подготовки.

Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдается документ (свидетельство об уровне квалификации) установленного образца.

9.7 В целях подтверждения соответствия уровня профессиональной подготовки требованиям Работодателей выпускники могут проходить процедуру независимой сертификации квалификаций с получением соответствующего сертификата.




	<b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ</b>			
	<b>ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»</b>			
СМК ПСП 03-08-2016	<i>Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций в ГБПОУ «БРИТ»</i>			
	<b>Версия 2</b>	<b>Изменения 0</b>	<b>Экземпляр 1</b>	<b>7 из 7</b>

**Разработчик(и):** Руководитель МЦПК



Намжилов Б.Б.

**Проверил:** Заведующий отделом УК

Михалева Л.С.



### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ пп	Должность	Ф.И.О	Дата согласования	Подпись
1.	Первый заместитель директора	Сындеева Ю.Ф.	31.08.2016	
2.	Заместитель директора по учебной работе	Садовникова А.Я.	31.08.2016	
3.	Заместитель директора по производственной работе	Семенникова С.Л.	31.08.16г	